



20.12.2021/NK

SUUNNITTELUTYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTTI 1.1.2022

	Peruste	I	II
A SOSIAALIVAKUUTUKSET			
1 Sairausvakuutusmaksu	Laki	1,34	1,34
2 Työeläkevakuutusmaksu	Laki	17,40	17,40
3 Tapaturmavakuutusmaksu	Laki	0,68	0,58
4 Työttömyysvakuutusmaksu	Laki	0,50	2,05
5 Ryhmähenkivakuutusmaksu	TES	0,06	0,06
6 Työnantajan vastuuvakuutusmaksu	TES	0,05	0,05
A Sosiaalivakuutukset yhteensä		20,03	21,48
B SOSIAALIPALKAT			
7 Lomapalkat ja korvaukset	Laki+TES	10,42	10,42
8 Lomarahaa (50%)	TES	5,21	5,21
9 Sairaus-, synnytys- ja tapaturma-ajan palkat	TES	3,10	3,10
10 Reservin kertausharjoitusajan palkka	TES	0,02	0,02
11 Lyhyt tilapäinen loma	TES	0,08	0,08
12 Muu sopimuksen mukainen palkallinen poissaolo	TES	0,05	0,05
13 Korvaukset henkilöstöedustajille (luott.mies/työsuoj.valt.)	TES	0,05	0,05
B Sosiaalipalkat yhteensä		18,93	18,93
Sosiaalipalkat sosiaalikuluneen (= B+A%*B)		22,72	23,00
C MUUT KORVAUKSET JA KUSTANNUKSET			
14 Työterveyshuolto	Laki	0,26	0,26
15 Työnantajajärjestön jäsenmaksu (SKOL/Teknologiateollisuus)	TES-järj.	0,48	0,30
C Muut korvaukset ja kustannukset yhteensä		0,74	0,56
SOSIAALIKUSTANNUKSET YHTEENSÄ = A + (B + A%*B) + C		43,5	45,0

Alin sosiaalikustannusprosentti (I) on yrityksen vuonna 2022 maksaman palkkasumman ensimmäiseltä 2197 500 euroilta. Tämän palkkasumman ylimenevältä osalta työttömyysvakuutusmaksu nousee sarakkeen II mukaiseksi.

Perusteet kääntöpuolella

SUUNNITTELUTYÖN SOSIAALIKUSTANNUSPROSENTIN PERUSTEET, 1.1.2022

A. Sosiaalivakuutukset

Sairausvakuutusmaksu on 1,34 %, TyEL-vakuutusmaksu keskimäärin 17,40 %, lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu pienillä yrityksillä keskimäärin 0,68 % ja suurilla 0,58 %, työttömyysvakuutusmaksu 0,50 % palkkasumman ensimmäiseltä 2197 500 euroolta ja ylimenevältä osalta 2,05 %, TES-perusteinen ryhmähenkivakuutusmaksu 0,06 %, työnantajan vastuuvakuutusmaksu keskimäärin 0,05 %.

B. Sosiaalipalkat

- Lomapalkat ja korvaukset;
SKOLin tilaston (2017) mukaan keskimääräinen loman pituus = 174,0 h/henk./v, (23,2 tpv), lomaraha 50 % lomapalkoista.
- Sairaus-, tapaturma-, synnytysloma- ja isyyslomapalkat;
SKOLin tilasto (2017) = keskimäärin 51,8 h/henk./v.
- Reservin kertausharjoitusajan palkka;
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,4 h/henk./v.
- Lyhyet tilapäiset lomat;
SKOLin tilaston (2017) mukaan 1,4 h/henk./v.
- Muut työehtosopimusten mukaiset palkalliset poissaolot (yhdysmies-/luottamusmies-, työsuojelu- ja koulutus sopimukset);
SKOLin tilaston (2017) mukaan 0,9 h/henk./v.

<u>Yhdistelmä 1...6</u>	<u>1.1.2022</u>	<u>prosenttiosuus</u>
- loma	174,0	10,42
- sairaus ym.	51,8	3,10
- kertausharjoitus	0,4	0,02
- lyhyt tilap. loma	1,4	0,08
- muut sop. mukaiset palk. poissaolot	0,9	0,05
	<u>228,5</u>	<u>13,67</u>
- lomaraha		5,16
- korvaukset henkilöstöedustajille (luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu)		0,05
Yhteensä	228,5	18,88

Bruttotyöaika v. 2022 on 253 työpäivää ja bruttotuntimäärä 1897,5. Nettotuntimääräksi saadaan 1897,5 – 228,5 = 1669,0 h. Vuosityöaika on siis keskimäärin 223 työpäivää. Prosenttiosuus on laskettu nettotuntimäärästä.

C. Muut korvaukset ja kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset (0,26 %) perustuvat SKOLin tilastoon (2017).

$$\text{Sosiaalikulutusprosentti} = A + [B + A\% \cdot B] + C$$