



KOKOUSKUTSU  
14.11.2022

## SKOL ry:n SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS 24.11.2022

Suunnittelu- ja konsultointiyrietykset SKOL ry:n sääntömääräinen syyskokous pidetään **torstaina 24.11.2022 klo 12.00** Hotelli Scandic Helsinki Hubissa, Annankatu 18, 00120 Helsinki. Kokoukseen on mahdollista osallistua etäyhteydellä: [Teams-linkki](#)

- ESITYSLISTA**
- 1 Kokouksen avaus
  - 2 Kokouksen puheenjohtajan valitseminen
  - 3 Kokouksen sihteerin valitseminen
  - 4 Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen
  - 5 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
  - 6 Liiton toimintasuunnitelma vuodeksi 2023
    - Hallituksen esitys *liitteenä*
  - 8 Liiton talousarvio ja jäsenmaksut vuonna 2023
    - Hallituksen esitys *liitteenä*
    - Jäsenmaksut esitetään pidettäväksi ennallaan
  - 9 Hallituksen puheenjohtajiston ja muiden hallituksen jäsenten vaalit
    - Vaalitoimikunnan ehdotus *liitteenä*
    - Valittavana puheenjohtaja ja neljä varsinaista jäsentä
  - 10 Tilintarkastajien valinta vuodelle 2023
    - Vaalitoimikunnan ehdotus *liitteenä*
  - 11 Hallituksen muut esitykset
    - Muut esille tulevat asiat
    - Kokouksen päättäminen

SUUNNITTELU- JA KONSULTOINTIYRITYKSET SKOL RY  
Hallitus

**LIITTEET**

Toimintasuunnitelma 2023  
Talousarvio 2023  
Jäsenmaksutaulukko 2023  
Vaalitoimikunnan ehdotukset



Suunnittelu- ja konsultointiyrietykset SKOL ry

# **TOIMINTASUUNNITELMA 2023**

**Ehdotus syyskokoukselle 24.11.2022**

## Tavoitteet

### Kestävä kehitys kasvattaa liiketoimintaa

Panostamme vastuulliseen ja kestävästä kehitystä tukevaan liiketoimintaan.

### Työelämän kehittäminen luo veto- ja pitovoimaa

Alan yritykset ovat merkityksellisen työn ja työelämän kehittämisen edelläkävijöitä tarjoten Suomen parhaan työntekijäkokemuksen.

### Toimintatapojen yhteiskehittäminen parantaa laatua

Kehitämme jatkuvasti hankintamenettelyjä ja toimintatapoja yhdessä tilaajien ja muiden sidosryhmien kanssa.

### Fiksut pelisäännöt jakavat hyödyt reilusti

Kehitämme aktiivisesti alaa ja sen yhteisiä pelisääntöjä, jotta suunnittelun arvo tunnustetaan ja hyödyt jaetaan reilusti koko arvoketjussa.

## SKOLin strategia 2022 – 2030

### Avaintulokset

Ala on hiilineutraali ja kädenjälki tuplaantunut

Ala on nuorten osaajien halutuin työnantaja

Alan maine on erinomainen

Alan pelisäännöt on päivitetty

### Visio

Yhteiskunnallisesti merkittävä suunnittelu- ja konsultointi ala menestyy luomalla kestävästi arvoa asiakkaille

asiantuntijuus | vastuullisuus | edelläkävijäisyys



# SKOL

## Toimintasuunnitelma 2023

# Perustehtävät 2023

- **Talous- ja suhdannetilanteen seuranta sekä ajantasaisen markkinatiedon tuottaminen**
  - Suunnittelu- ja konsultointialan suhdanne- ja markkinatiedon tuottaminen. Suunnittelualan erityispiirteiden ja yleisestä talouskehityksestä poikkeavien ilmiöiden tunnistaminen.
- **Suunnittelun merkitys yhteiskunnan iskunkestävyyden parantamisessa ja kestävässä arvonluonnissa**
  - Suunnittelun avulla synnytetyn ja mahdollistuneen kädenjäljen viestiminen kotimaassa ja kansainvälisesti.
- **Suunnittelu- ja konsultointialan vetovoimatyö jatkaminen ja osaamistarpeiden ennakointi**
  - Nuoriin kohdennettu viestintä alan tarjoamista työ- ja uramahdollisuuksista. Veto- ja pitovoiman kasvattaminen.
  - Muuttuvien osaamistarpeiden ennakointi (määrä ja laatu) ja vaikuttaminen koulutuspolitiikkaan yhdessä Teknologiateollisuuden kanssa.
- **Hankintamenettelyiden seuranta sekä sopimusmallien ja -ehtojen kehittäminen**
  - Seurataan alalla sovellettavia hankintamenettelyitä ja sopimusehtoja. Kestäviä julkisia hankintoja edistetään tiiviissä yhteistyössä tilaajien ja muiden sidosryhmien kanssa.
- **Teknologiateollisuuden tuottamat palvelut ml. työsuhdepalvelut ja –neuvonta**
  - Teknologiateollisuus tuottaa työelämän pelisääntöihin ja kehittämiseen liittyvät palvelut myös SKOL-jäsenille.



## SKOL: Strategiset kehitysprojektit 2023

### **PÄÄHANKE: Talous- ja suhdannetilanteen seuranta sekä markkinatiedon tuottaminen**

- Yleisen taloustilanteen seuranta hyödyntäen laajasti eri tahojen tuottamaa taloustietoa ja -näkemymiä.
- Liikevaihtotilaston laajentaminen siten, että sen pohjalta tuotetaan kattava sektorikohtainen ja alueellinen (ml. Pohjoismaat) analyysi.
- Suhdannetiedon laajentaminen ja syventäminen siten, että katsaukset sisältävät myös luottamusindikaattorit ja investointisignaalit.
- Hyödynnetään nykyistä laajemmin ulkoisia tietolähteitä muutosten syiden analysointiin ja selittämiseen.
- Ajantasaisen markkinatiedon kokoaminen ja markkinoiden kehityksen seuranta uutena jäsenpalveluna. Ensivaiheessa kartoitetaan mm. kestävän kehityksen ja yritys vastuullisuuden markkinapotentiaali (€) ja –asiakastarpeet.

### **Iskunkestävyys, kestävä arvонуonti ja kasvu**

- Vaikutetaan ja informoidaan jäsenyrityksiä mahdollisuuksista osallistua Ukrainan jälleenrakentamishankkeisiin.
- Laaditaan analyysi puolueiden eduskuntavaaliohjelmista media- ja vaikuttajaviestintää varten (benchmark Norja)
- Hallitusohjelmavaikuttaminen yhdessä KIRA-foorumien ja Teknologiateollisuuden kanssa. Tavoitteena sisällyttää suunnittelualan kannalta keskeiset hankkeet ja kehitystoimet ohjelmaan (investointien edistäminen, digitalisaatio, KIRA-alan kasvuojelma).
- Tehdään opinnäytetyö vastuullisuustoimien liiketoimintahyödyistä suunnittelualalla (edellä kuvatun päähankkeen osakokonaisuus)

### **Tulevaisuuden työ, osaaminen ja alan vetovoima**

- Jatketaan opiskelijoille suunnattuja vetovoimatoimia viestintäkampanjoin, joiden keskiössä ovat uudet sosiaalisen median kanavat ja niihin sopivat sisällöt. Toteutus ulkopuolisen viestintätoimiston kanssa.
- Päivitetään alan osaamistarpeet ja työvoiman tarvetta koskevat ennusteet yhdessä teknologiateollisuuden kanssa (osaamispulssi.fi)
- Edistetään paikallisen sopimisen pilottien käynnistymistä jäsenyrityksissä Teknologiateollisuuden johdolla.

### **Hankintamenettelyt, vaikuttaminen ja sidosryhmäyhteistyö**

- Kestäviä julkisia hankintoja edistetään tiiviissä yhteistyössä tilaajien ja muiden sidosryhmien kanssa muun muassa määrittelemällä asiantuntijapalvelujen hankintaan soveltuvat vaikuttavuuskriteerit.

### **Alan pelisäännöt, standardit ja työkalut**

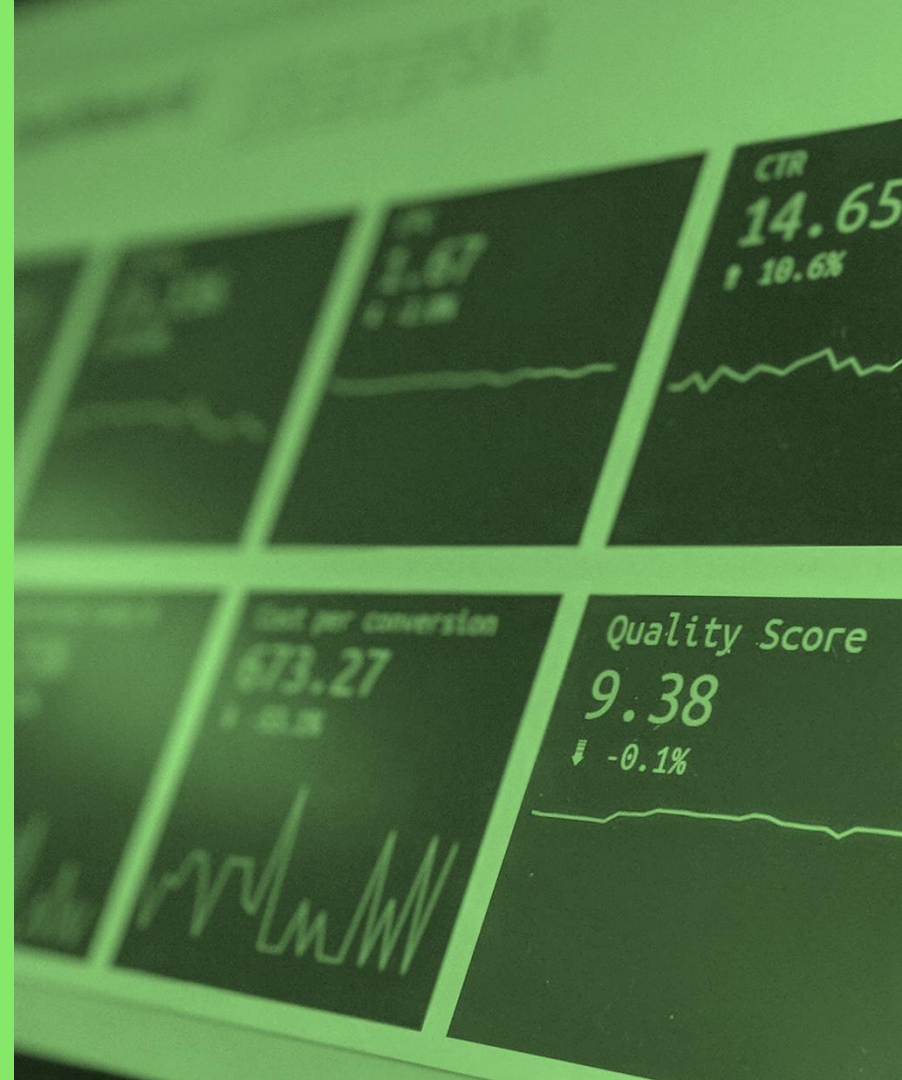
- Rakentamislain uudistuksesta aiheutuvat sopimusehtojen päivitys aloitetaan yhdessä muiden osapuolten kanssa.
- Päivitetään SKOL konsulttisopimusmallit ( sisältäen mm. alikonsulttisopimus, konsulttiryhmän keskinäinen sopimus ja digitaalisen suunnitteluaineiston luovutuksen ehdot).



# **LIITE: Strategian seurantamittarit**

# Strategian seurantamittarit

- **Suunnittelualan hiilijalanjäljen aleneminen Suomessa**
  - tCO<sub>2</sub>-ekv./liikevaihto, muutos -%
- **Suomessa toimivien suunnittelu- ja konsultointiyritysten hiilikädenjälki globaalisti**
  - tCO<sub>2</sub>-ekv./liikevaihto, muutos -%
- **SKOL-jäsenyritysten kansainvälistyminen**
  - kokonaisliikevaihto € ja viennin osuus liikevaihdosta %
- **Maineen kehittyminen**
  - Luottamus ja maine -tutkimuksen arvosanat
  - Suunnittelualan yritysten määrä nuorten työnantajamielikuvamittausten TOP 100 -listalla
- **Jäsentyytyväisyys**
  - Jäsentyytyväisyyden kehittymisen arvosanat
  - Sopimusehtojen soveltamista koskevien jäsenpalautteiden määrä







**LIITE:  
Teknologiaateollisuus ry:n  
toimintasuunnitelma 2023**

# TIF 2023 Plan summary: themes, actions and objectives



Must Wins →		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Competitive labour market: national and company level CA</li> <li>2. Resilience: crisis funds, electricity and material availability</li> <li>3. Enabling growth: skills, RDI and investments funds, permits</li> </ol>		Objectives
Strategy Themes	<b>Sustainable Growth</b>	Energy availability & efficiency Low-carbon roadmap Carbon handprint	Circular economy Critical materials Corporate responsibility	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Low-carbon roadmap progress</li> <li>2. Circularity is good business</li> <li>3. Responsibility reputation</li> </ol>
	<b>Future work and skills</b>	Solve skills shortage Critical competences Immigration leading to work	High employment Work culture & personnel policy Local (collective) agreements	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Successful skills policy</li> <li>5. Leading modern work culture</li> <li>6. Local agreements increase</li> </ol>
	<b>Forerunner in technology</b>	Increasing investments RDI Fluent permitting	Digitalisation NATO opportunity EU internal market and funding	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Investments &amp; RDI growth</li> <li>8. Digitalisation benefits</li> <li>9. Comp. advantage from EU</li> </ol>
	<b>With companies</b>	Refresh digital service platform Member networking Involvement in lobbying		<ol style="list-style-type: none"> <li>10. Value form services</li> <li>11. Members reached</li> <li>12. Benefits from networking</li> </ol>
<b>Communications and public affairs</b>		Impactful communications Image and reputation Parliament elections campaign	Technology Academy 120 Anniversary	<ol style="list-style-type: none"> <li>13. High quality and right timing</li> <li>14. High reputation</li> <li>15. Successful timely lobbying</li> </ol>
<b>Administration</b>		Skills, well-being, work practices IT systems development		<ol style="list-style-type: none"> <li>16. Excellent employee experience</li> <li>17. Fluent member data collection</li> </ol>

# Yhteenveto **Teknoliateollisuuden** 2023 OKR-tavoitteista



## Teemat:

## Tavoitteet:

### Kestävä kasvu

- 01:** Toimintaympäristö Suomessa ja EU:ssa edistää vähähiilitiekartan toimeenpanoa ja kädenjälkikonsepti on globaalisti tunnettu.
- 02:** Kiertotalous parantaa teknologiayritysten kykyä hallita toimitusriskejä, vahvistaa kilpailukykyä ja mahdollistaa uutta liiketoimintaa.
- 03:** Teknologiayritykset tunnetaan vastuullisina ja vetovoimaisina toimijoina, jotka tarjoavat toimivia ratkaisuja myös uusiin tulevaisuuden haasteisiin.

### Tulevaisuuden osaaminen ja työ

- 04:** Osaaminen on kriittinen menestystekijä, joka ohjaa politiikkatoimia.
- 05:** Teknologiayritykset toimivat modernin työkuulttuurin edelläkävijöinä.
- 06:** Yhä useammilla työpaikoilla sovitaan työpaikkakohtaisesti työehdoista.

### Teknologinen edelläkävijyys

- 07:** Suomi houkuttelee investointeja, innovaatioita ja kasvua
- 08:** Suomi hyödyntää täysimittaisesti digitaalisen kehityksen mahdollisuudet
- 09:** Suomalaiset yritykset saavat kilpailuetua EU:n sisämarkkinoista, rahoitusohjelmista ja ilmastopolitiikasta sekä kestävästä regulaatiosta.

### Jäsenyritysten kanssa

- 010:** Jäsenpalvelumme ovat vaikuttavia ja harkittuja sekä yritysten saavutettavissa.
- 011:** Tavoitamme jäsenyrityksemme.
- 012:** Edistämme yritysten keskinäistä verkostoitumista.

### Viestintä ja vaikuttaminen

- 013:** Vaikuttajaviestintämme on laadukasta ja oikea-aikaista vahvistaen ajatusjohtajuuttamme.
- 014:** Mielikuvaviestintä rakentaa teknologia-alan hyvää mainetta.
- 015:** Yhteiskunnallinen vaikuttaminen on laaja-alaista, systemaattista ja oikea-aikaista.

### Hallinto

- 016:** Erinomainen työntekijäkokemus mahdollistaa yhdessä onnistumisen.
- 017:** Jäsenten vuositietojen kerääminen ja jäsenhakemusprosessi sujuvoituu.

# SKOLIN JÄSENMAKSUTAULUKKO 2023

Hallituksen ehdotus syyskokouksen 24.11.2022 vahvistamista varten

## Henkilömäärä

1...16	150 + 80 €/hlö, väh.550 €
17...50	550 € + 53 €/hlö
51...100	1100 € + 43 €/hlö
101...	2100 € + 33 €/hlö

Minimivuosimaksu 2022 on 550 euroa (alv 0 %). Liittymismaksua ei peritä.

henkeä	€	henkeä	€	henkeä	€	henkeä	€
1	550	51	3 293	101	5 433	160	7 380
2	550	52	3 336	102	5 466	170	7 710
3	550	53	3 379	103	5 499	180	8 040
4	550	54	3 422	104	5 532	190	8 370
5	550	55	3 465	105	5 565	200	8 700
6	630	56	3 508	106	5 598	220	9 360
7	710	57	3 551	107	5 631	240	10 020
8	790	58	3 594	108	5 664	260	10 680
9	870	59	3 637	109	5 697	280	11 340
10	950	60	3 680	110	5 730	300	12 000
11	1 030	61	3 723	111	5 763	320	12 660
12	1 110	62	3 766	112	5 796	340	13 320
13	1 190	63	3 809	113	5 829	360	13 980
14	1 270	64	3 852	114	5 862	380	14 640
15	1 350	65	3 895	115	5 895	400	15 300
16	1 430	66	3 938	116	5 928	420	15 960
17	1 451	67	3 981	117	5 961	440	16 620
18	1 504	68	4 024	118	5 994	460	17 280
19	1 557	69	4 067	119	6 027	480	17 940
20	1 610	70	4 110	120	6 060	500	18 600
21	1 663	71	4 153	121	6 093	520	19 260
22	1 716	72	4 196	122	6 126	540	19 920
23	1 769	73	4 239	123	6 159	560	20 580
24	1 822	74	4 282	124	6 192	580	21 240
25	1 875	75	4 325	125	6 225	600	21 900
26	1 928	76	4 368	126	6 258	650	23 550
27	1 981	77	4 411	127	6 291	700	25 200
28	2 034	78	4 454	128	6 324	750	26 850
29	2 087	79	4 497	129	6 357	800	28 500
30	2 140	80	4 540	130	6 390	850	30 150
31	2 193	81	4 583	131	6 423	900	31 800
32	2 246	82	4 626	132	6 456	950	33 450
33	2 299	83	4 669	133	6 489	1 000	35 100
34	2 352	84	4 712	134	6 522	1 050	36 750
35	2 405	85	4 755	135	6 555	1 200	41 700
36	2 458	86	4 798	136	6 588	1 250	43 350
37	2 511	87	4 841	137	6 621	1 300	45 000
38	2 564	88	4 884	138	6 654	1 350	46 650
39	2 617	89	4 927	139	6 687	1 400	48 300
40	2 670	90	4 970	140	6 720	1 450	49 950
41	2 723	91	5 013	141	6 753	1 500	51 600
42	2 776	92	5 056	142	6 786	1 550	53 250
43	2 829	93	5 099	143	6 819	1 600	54 900
44	2 882	94	5 142	144	6 852	1 650	56 550
45	2 935	95	5 185	145	6 885	1 700	58 200
46	2 988	96	5 228	146	6 918	1 750	59 850
47	3 041	97	5 271	147	6 951	1 800	61 500
48	3 094	98	5 314	148	6 984	1 850	63 150
49	3 147	99	5 357	149	7 017	1 900	64 800
50	3 200	100	5 400	150	7 050	2 000	68 100

# SUUNNITTELU- JA KONSULTOINTIYRITYKSET SKOL RY

## Budjetti 2023 - FINAL

Hallituksen ehdotus syyskokoukselle 24.11.2022

	2018	2019	2020	2021	2022	2022	2023	Lisätiedot	
	toteuma	toteuma	toteuma	toteuma	budjetti	ennuste	budjetti		
tili									
3000	<b>TUOTOT</b>								
	<b>Projekti- ja kehitystoiminta</b>	<b>16 500</b>	<b>74 186</b>	<b>19 314</b>	<b>29 296</b>	<b>10 000</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>	EUROCODE-laskentapohjien myynti (netto)
	<b>KULUT</b>								
38210	Matkat kotimaa	-12 466	-7 852	0	-1 043	-5 000	-1 500	-5 000	V. 2023 tavoite tehdä vaalivaikuttamisessa alueellinen kampanja ja vierailuja jäsenyrityksiin
38220	Matka ulkomaa	-4 436	-5 253	0	0	-10 000	-5 000	-15 000	Varaus FIDIC, EFCA ja RINORD-livekokousmatkoille (pj, tj), ml. FIDIC DNSAC
	<b>Matkakulut yhteensä</b>	<b>-16 902</b>	<b>-13 105</b>	<b>0</b>	<b>-1 043</b>	<b>-15 000</b>	<b>-6 500</b>	<b>-20 000</b>	
38310	Kokoustarjoilut	-23 470	-20 636	-3 497	-221	-20 000	-4 000	-20 000	Työryhmien kokoukset Eteläranta 10 kokoukskeskuksessa, ennakoidaan hybriditoteutuksena
38320	Tarjoilu omissa tiloissa	-77	-412	-4 764	-95	-1 000	-3 700	-1 000	Lounaskokoukset Etelärannassa
38410	Edustusravintolakulut	-575	0	0	-86	-3 000	-3 000	-5 000	Hallituksen kulut
	<b>Neuvottelu- ja kokoukset yhteensä</b>	<b>-24 123</b>	<b>-21 048</b>	<b>-8 261</b>	<b>-402</b>	<b>-21 000</b>	<b>-10 700</b>	<b>-21 000</b>	
38515	Tiedotus ja markkinointi	-382	-425	-432		-40 000	-25 000	-40 000	Varaus viestinnän ostopalveluiden hankintaan 2023
38525	Julkaisujen kustannukset	-6 000	0	-1 266		-1 000	0	-3 500	Varaus painettuun esitelmämateriaaliin ja strategisen kehityshankkeen viestintään 2023
38530	Liikelahjat ja tervehdykset	-143	-293	0		-500	-500	-500	Merkipäivämuistamiset ja kannatusilmoitukset
38540	Seminaarikulut, Konsulttipäivät, sidosryhmätoiminta	-24 136	-21 678	-1 897		-35 000	-35 000	-20 000	Konsulttipäivä ja syysseminaari livenä & striimaus ostopalveluina 2023, FIDIC osallistumismaksu
38550	Verkkosivut	-2 474	-1 463	0		-5 000	-2 000	-5 000	4 x webinaaritoteutus ammattimaisen toimijan kanssa
38620	Tietotekniikan käyttökulut, ohjelmistolisenssit	-48	-12	-31		-1 500	0	-1 000	2xAdobe Creative Cloud -vuosilisenssi
	<b>Viestintäkulut yhteensä</b>	<b>-33 183</b>	<b>-23 871</b>	<b>-3 626</b>	<b>0</b>	<b>-83 000</b>	<b>-62 500</b>	<b>-70 000</b>	Viestinnän kokonaisbudjetti 2020 oli 83 k€, kulut sisältyvät teknon kokonaislaskutukseen
38710	Kotimaiset jäsenmaksut	-5 491	-4 246	-4 296	-2 991	-5 000	-3 200	-3 500	Projekttyhdistys sekä muut pienet jäsenyydet. KIRA-foorumi kohdassa 39478
38714	Ulkomaiset jäsenmaksut	-55 191	-56 148	-58 026	-54 804	-62 000	-60 000	-65 000	EFCA 37 k€, FIDIC 29 k€ vuonna 2023+konferenssimaksut 4 k€
	<b>Jäsenmaksut yhteensä</b>	<b>-60 682</b>	<b>-60 394</b>	<b>-62 322</b>	<b>-57 795</b>	<b>-67 000</b>	<b>-63 200</b>	<b>-68 500</b>	
38741	Annetut lahjoitukset	0	-13 000	0		0	0	0	
38742	Annetut palkinnot ja stipendit	-20 000	-8 000	0		-25 000	-25 000	-20 000	VNK-palkinnot 10 k€, kilpailun kulut kumppanin kanssa (videointi) 10 k€
	<b>Lahjoitukset ja palkinnot</b>	<b>-20 000</b>	<b>-21 000</b>	<b>0</b>		<b>-25 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>-20 000</b>	
39230	Painotuotteet	-2 497	-664	-1 606		-2 500	-2 500	0	Yhdistetty tiliin 38525
39270	Postimaksut	0	-938	-563		-500	-500	-500	
39280	Sanoma- ja aikalehdet	-80	-156	-90		-200	-200	-200	
	<b>Toimistokulut yhteensä</b>	<b>-2 577</b>	<b>-1 758</b>	<b>-2 258</b>		<b>-3 200</b>	<b>-3 200</b>	<b>-700</b>	
39410	Ulkopuoliset asiantuntijapalvelut	-45 513	-53 823	-24 561		-200 000	-200 000	-250 000	Kehityshankkeet yhteensä vuonna 2023 erillisen suunnitelman mukaisesti, sis. 100 k€ strategiseen kehityshankkeeseen.
39455	Tilintarkastus	-453	-620	0		-1 000	-700	-700	tilintarkastus, KPMG laskutus
39470	Teknologiaeollisuuden laskutus (palkat, yleiskulut)	-415 015	-304 635	-395 895		-350 000	-305 000	-315 000	Kaikki laskutettu Teknon suunnalta yhdellä koontilaskulla, sis. Palkat. Teekkari vuonna 2023 koko vuoden, varaus lisärekyllä 1 htv
39474	Ostetut palvelut tutkimuslaitoksilta	0	-3 720	0		-15 000	0	-15 000	Varaus opinnäytetyölle 15 k€ vuonna 2023
39478	Ostetut palvelut muilta organisaatioilta	-22 440	-15 000	-3 100		-35 000	-25 000	-35 000	Konsulttinuoret 20 k€, KIRA-foorumi 15 k€
	<b>Ulkopuoliset palvelut yhteensä</b>	<b>-483 421</b>	<b>-377 797</b>	<b>-423 556</b>	<b>-498 338</b>	<b>-601 000</b>	<b>-530 700</b>	<b>-615 700</b>	Kaikki laskutettu Teknon suunnalta yhdellä koontilaskulla, sis. Palkat
39820	Pankkikulut	-581	-527	-810		-600	-600	-600	
39830	Muut toimintakulut	-6 219	-1 726	-125		-2 000	-2 000	-2 000	Yleiset toimisto-, materiaali-, yms. kulut, jotka eivät sisälly Teknon sopimukseen, ml. ammattikirjallisuus
39860	Kurssi- ja pyörityserot	3 193	0	0		0	0	0	
	<b>Muut toimintakulut yhteensä</b>	<b>-3 607</b>	<b>-2 253</b>	<b>-935</b>	<b>-22 595</b>	<b>-2 600</b>	<b>-2 600</b>	<b>-2 600</b>	
	<b>KULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-644 494</b>	<b>-521 227</b>	<b>-500 958</b>	<b>-580 173</b>	<b>-820 800</b>	<b>-704 400</b>	<b>-823 500</b>	
	<b>VARSINAINEN TOIMINTAKULUT-TUOTOT</b>	<b>-627 994</b>	<b>-447 041</b>	<b>-481 644</b>	<b>-550 877</b>	<b>-810 800</b>	<b>-684 400</b>	<b>-803 500</b>	
	<b>Vuosi- ja liittymismaksut</b>	<b>718 610</b>	<b>784 905</b>	<b>788 214</b>	<b>814 348</b>	<b>810 000</b>	<b>801 600</b>	<b>780 000</b>	NES jää pois, jäsenmaksukertymä -30 k€ edellisvuoteen verrattuna
	<b>Sijoitus- ja rahoitustoiminta</b>	<b>1 350</b>	<b>3 386</b>	<b>5 023</b>	<b>5 150</b>	<b>5 000</b>	<b>3 000</b>	<b>5 000</b>	Sijoitusomaisuudesta ei tehdä ostoja vuonna 2023, jolloin ei synny myyntivoittoja.
	<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>91 966</b>	<b>341 251</b>	<b>311 593</b>	<b>268 621</b>	<b>4 200</b>	<b>120 200</b>	<b>-18 500</b>	Mahdolliset tulosvaikutteiset arvonalenemat arvioidaan vuoden aikana tarvittaessa.
		=====	=====	=====	=====	=====	=====	=====	

SKOLin taseen loppusumma oli 31.12.2021 yhteensä 2.054.441,95 €



**Suunnittelu- ja konsultointiyrietykset SKOL ry**  
**Vaalitoimikunnan esitys syyskokoukselle 2022**

# Tausta



- Hallituksen kokoonpano on sääntöjen mukaan puheenjohtaja, 2 varapuheenjohtajaa ja 7 jäsentä.
- Hallituksessa tulee olla edustettuina eri toimialat (teollisuus, talo, infra) ja eri kokoluokan yritykset.
- **Valittavana on puheenjohtaja ja 2+2 hallituksen jäsentä.**
- Tarkempi esitys jäljempänä



# Hallituksessa jatkavat vuonna 2023

## Varapuheenjohtajat

- Kalle Rasinmäki, AFRY oy (2. kausi 2022 – 2023), varapj
- Markku Varis, Sweco Finland oy (1. kausi 2022 – 2023), varapj

## Hallituksen jäsenet

- Janne Ketola, Rakennuttajatoimisto HTJ oy (1. kausi 2022 – 2023)
- Sakari Koivuniemi, Citec oy (2. kausi 2022 – 2023)
- Harri Yli-Villamo, WSP Finland oy (2. kausi 2022 – 2023)





## Hallituksesta eronneet ja erovuorossa olevat jäsenet:

### Hallituksesta ovat kauden aikana eronneet seuraavat henkilöt:

- Mari Puoskari, FCG oy (eronnut jäsenen palveluksesta)
- Pekka Eloholma, Sitowise oy (jäänyt eläkkeelle)

### Hallituksesta ovat erovuorossa seuraavat henkilöt:

- Aki Davidsson, Arkkitehdit Davidsson Tarkela oy
- Otto Jokinen, Hepacon



## Ehdotus hallituksen täydentämiseksi kaudelle 2023-2024

### Ehdotus puheenjohtajaksi (valittavana 1 henkilö)

- Toimitusjohtaja **Maija Jokela** (Ramboll)

### Ehdotukset hallituksen jäseniksi (valittavana 4)

- Toimitusjohtaja **Jukka Ahonen**, Akukon oy, uusi
- Partner **Aki Davidsson**, Arkkitehdit Davidsson Tarkela oy, jatkokausi
- Toimitusjohtaja **Heikki Haasmaa**, Sitowise oy, uusi
- Toimitusjohtaja **Mikko Vaahersalo**, Rejlers oy, uusi

# Esitys tilintarkastajaksi 2023



## Tilintarkastaja

- Esitetään, että valitaan tilintarkastusyhteisöksi **KPMG**, joka on myös Teknologiateollisuus ry:n tilintarkastaja.



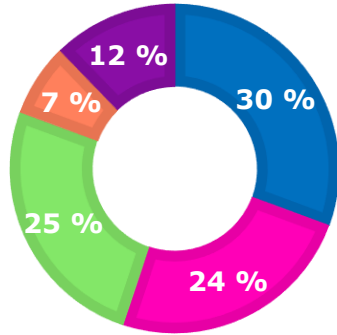
**Suunnittelu- ja konsultointiyrietykset SKOL ry**  
**Vaalitoimikunta 2022**

# **Jäsenistön tunnusluvut**



## TOIMIALAJAJAKAUMA\* LIIKEVAIHDON 2021 PERUSTEELLA

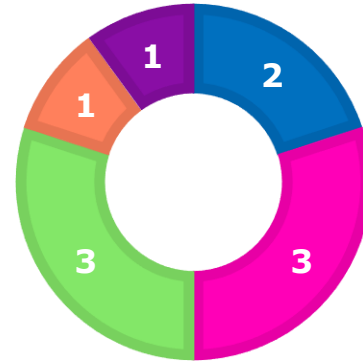
\*ARK JA TALOTEKNIikka ERITELTYINÄ MUUSTA TALONRAKENNUKSESTA.  
TALONRAKENNUS YHTEENSÄ 43 %



- TEOLLISUUS
- INFRA
- TALOTEKNIikka
- TALONRAKENNUS
- ARKKITEHTUURI

## JATKAVA HALLITUS 2023

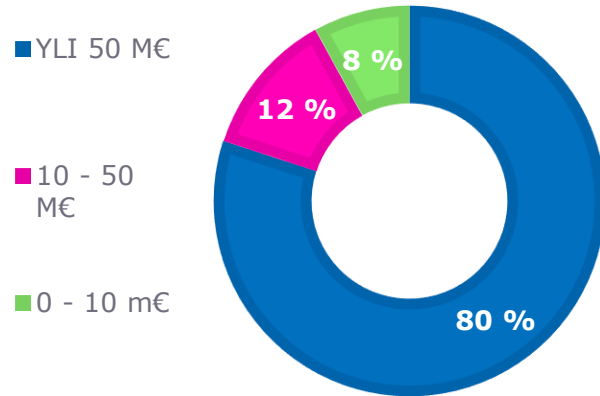
POISLUKUIEN EROVUOROISET, JOITA EI VOI VALITA  
UUDELLEEN



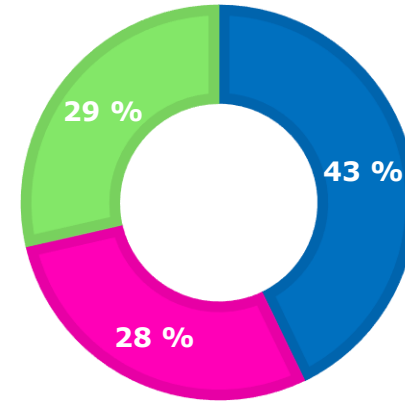
**Täydennykset tulisi kohdistaa teollisuuteen ja pk-yrityksiin.**



## JÄSENJAKAUMA YRITYSKOON PERUSTEELLA



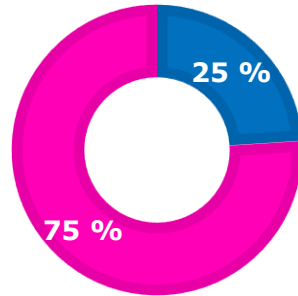
## JATKAVA HALLITUS 2023 POISLUKIEN EROVUOROISSET, JOITA EI VOI VALITA UDELLEEN



**Täydennykset tulisi kohdistaa yli 10 Me liikevaihtoluokkaan.**



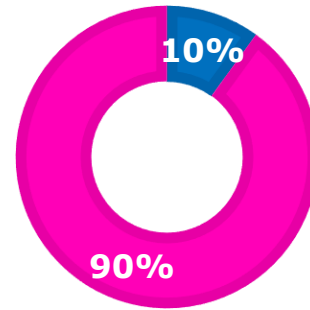
## SUKUPUOLIJAKAUMA TEKNOLOGIATEOLLISUUDEN HENKILÖSTÖSSÄ



■ NAISET

■ MIEHET

## EHDOTETTU HALLITUS 2023

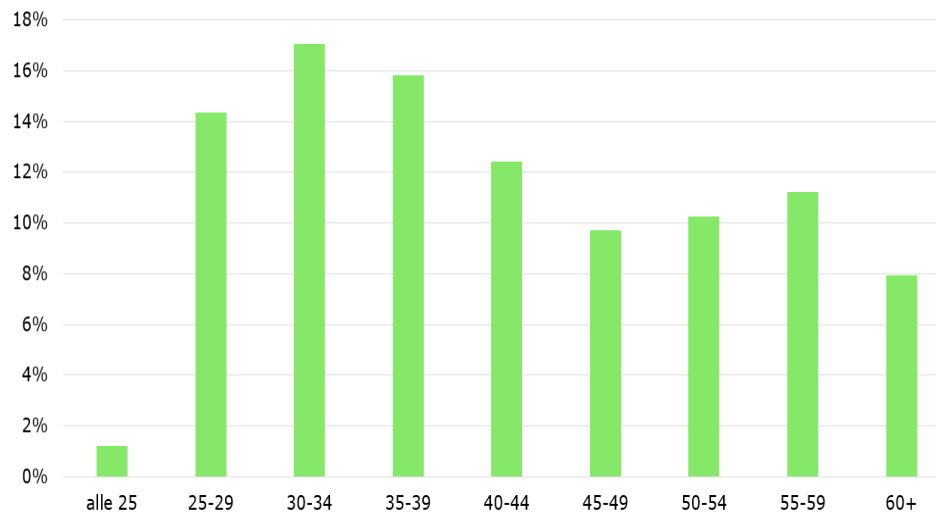


Miehet on yliedustettuina jatkavassa hallituksessa.

# Ikähuomioita

- Suunnitteluyritysten henkilöstön keski-ikä on 42 vuotta.
- Ehdotetun hallituksen jäsenten keski-ikä on 43 vuotta.

## Suunnittelu- ja konsulttialan toimihenkilöiden ikäjakauma ja keski-iat



28.10.2022

Teknologiaeollisuus

Keski-ikä: 41,9 vuotta, Mediaani: 42 vuotta  
Lähde: Teknologiaeollisuuden palkkatilastot, 2018

10